

Milbon Ethics and Code of Conduct

法令遵守を徹底した事業活動

ミルボングループ（株式会社ミルボン及びその連結子会社を含む。以下、ミルボン）は、バリューチェーン全体において、すべての国や地域の法令を遵守し、社会倫理に適した高い倫理観を持って行動します。

ミルボングループ倫理行動指針

「ミルボングループ倫理行動指針」（以下、本指針）は、全世界のミルボンで働く役員・社員一人ひとりが、「ミルボンウェイ」を実践するための倫理行動指針です。

ミルボンが事業活動を行う国・地域の法令や社内規則を遵守し、高い倫理観を持って業務に取り組むために、社内体制の整備や研修等を通じ社内浸透を徹底します。

また、本指針について、全てのビジネスパートナーに対しても理解と共感を得て取り組んで頂けるよう積極的に働きかけ、本指針の支持と実践を期待します。

その位置づけ

「ミルボンウェイ・イズム」において、社会からの信頼や法令遵守の観点から社会的責任を果たすミルボングループの企業行動の基本と位置づけ、正しい「判断・行動基準」を実践するための倫理観（倫理行動指針）です。

その判断・行動は、法律やミルボンウェイ、社内規程などに即しているか、そして家族に自信を持って話せるか、本指針と照らし合わせ、考えてみて下さい。

すべては、ヘアデザイナーとともに・・・



THE MILBON WAY

1.安全で優れた商品・サービスの提供とおお客様の信頼獲得

ミルボンは、常にお客様のニーズにかなう安全なプロフェッショナル商品とサービスを開発・提供します。そして、お客様に安全かつ安心して使用して頂ける正しい情報を提供するとともに、お客様情報等を適切に保護・管理します。あわせてお客様からの声を真摯に受け止め、誠実に対応することでお客様の信頼獲得に努めます。

- 安全性を第一として、お客様と持続可能な経済成長、そして社会に有用で品質の高いモノ作りを最優先します。
- お客様にとって必要な正しい情報を適切に管理し、提供します。
- お客様からお預かりした個人情報はその国・地域の法令や社内方針に則り、適正に管理し保護します。

2.地域社会への貢献と共存

ミルボンは、責任ある社会の一員として、地域の健全な発展と快適で安全・安心な生活に資する社会貢献活動に積極的に参加・協力し、地域との共存を目指します。

- 事業所などが所在する地域社会と双方向の交流を深め、「住み続けられる街づくり」を目指す事業活動を通じて、文化および環境活動などの取り組みを地域社会と協働し、社会課題の解決に努めます。

3.環境への責任

ミルボンは、商品開発から原材料の調達、製造、流通、販売、お客様の使用・廃棄までの全ての過程において、地球環境に対する責任を果たし、カーボンニュートラルと再生・循環型の生産消費活動の取り組みを推進します。

- バリューチェーン全体において、GHG（温室効果ガス）におけるCO2（二酸化炭素）の排出量削減や水資源の有効活用、廃棄物削減、リサイクル資材の積極活用等に取り組み、地球環境の負荷軽減及び、生物多様性の保全に努めます。

4.人権の尊重

ミルボンは、バリューチェーン全体において、人権を理解・尊重し、「ミルボングループ人権方針」を遵守します。

- あらゆる形態の強制労働、人身取引、児童労働、差別やハラスメント等の人の尊厳を損なういかなる行為を許しません。
- 社員との対話を大切にしながら労働条件や社員の働く環境について改善に努め、結社の自由、団体交渉権、および同一労働同一賃金の保証を含めた労働に関する基本的な権利を尊重します。また、過重労働の撲滅および法定最低賃金の遵守はもとより、地域・業界の労働市場と比較しても競争力のある生活賃金の支給に努めます。
- 国際的な人権原則と各国・地域の法令が異なる場合、可能な限り国際的な人権原則を尊重する方法を追求します。
- 人権デューデリジェンスの仕組みを構築し、人権への負の影響を特定し、その防止、または軽減に取り組みます。

5.ビジネスパートナーとの公正な取引と相互発展

ミルボンは、公正なルールに則った取引関係を築き、円滑な意思疎通によりビジネスパートナーとの信頼関係を確立し、相互の発展をはかります。

- 複数の候補の中からビジネスパートナーを選定する際は、品質・価格・納期・技術開発力・安定供給などの条件を公正で、適切な取引基準にて比較・評価し、最適なビジネスパートナーを決定します。
- バリューチェーン全体の把握に努め、ビジネスパートナーと互いに評価し合い、互いの持続的な発展に努めます。

6.社員の職場環境の整備

ミルボンは、社員の多様性・人格・個性を尊重し、公平な処遇を実現するとともに、社員それぞれの能力を最大限に発揮できるような安全で働き続けられる職場環境を実現します。

- 心身の健康維持と労働安全衛生に配慮した働き続けられる職場を整備し、ワークライフバランスの実現を目指します。
- 仕事に対して最大限に能力を発揮、社員の成長を促進する公正な人事評価やキャリア開発プログラムに取り組みます。

7.株主や投資家の理解と支持

ミルボンは、公正かつ透明性の高い企業経営により、あらゆる株主や投資家の理解と支持を得られるよう努めます。

- 正確性・信頼性を確保した上で、財務情報及びコーポレートガバナンス、業績や事業計画、リスク管理、環境・社会などの非財務情報などについて、適時・適切に開示します。
- インサイダー取引や利益相反行為などの不正な取引を決して行いません。

8.政治・行政との健全な関係

ミルボンは、政治・行政との健全かつ透明な関係を保ち、癒着を絶ち、公正に活動します。

- 公務員とは、国家公務員倫理法（同規程）・刑法（贈収賄罪）・不正競争防止法や海外での腐敗・汚職防止規制を理解した上、公務員に対する接待・贈答、及び所定の公的手続きを早めるために公務員に支払う少額の支払いである「円滑化のための支払い」は行いません。
- 寄付や政治献金などを行う際には、政治資金規正法や公職選挙法、不正競争防止法を遵守し、海外での腐敗・汚職防止規制を理解した上、自社の社内規程の基準に則り行います。

9.反社会的勢力への対処

ミルボンは、社会の秩序や安全に脅威を与えるなどの反社会的勢力・団体に対しては、毅然とした態度で臨み、一切の関係をもちません。また、不当な要求や反社会的勢力・団体への利益供与などに関わりません。

もし反社会的勢力からの接触があった場合、担当者任せにせず、組織的に対応する内部管理の徹底を図ります。

以上

制定日

2022年12月9日

2023年4月20日 改訂

株式会社ミルボン

代表取締役社長

坂下 秀憲

坂下 秀憲

サステナビリティ推進担当・常務取締役

村井 正浩

村井 正浩